



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2014

№ 53-ОК

город Сочи

Приложение  
к постановлению  
администрации города Сочи  
от «29» 12 2014 год  
№ 53-ОК

УИР

**Положение о порядке  
увольнения (освобождение от должности) муниципальных служащих  
администрации города сочи в связи с утратой доверия**

**Об утверждении Положения о порядке увольнения  
(освобождения от должности) муниципальных служащих  
администрации города Сочи, в связи с утратой доверия**

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими администрации города Сочи ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих администрации города Сочи в связи с утратой доверия (далее - Порядок) (прилагается).

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации города Сочи, являющихся юридическими лицами, использовать утвержденный настоящим постановлением Порядок.

3. Управлению информации и аналитической работы администрации города Сочи (Пшениснова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации города Сочи.

4. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Гусев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в информационно-коммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Сочи, директора департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации города Сочи И.В. Владимирскую.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава города Сочи



А.Н. Пахомов

1. За несоблюдение должностным лицом, муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - закон о муниципальной службе), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - закон о коррупции) и другими федеральными законами, налагаются взыскания согласно статьи 27 закона о муниципальной службе в виде: замечания, выговора или увольнения по соответствующим основаниям.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- неприятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликтов интересов;

- открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами лицом, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми;

- участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

- осуществления лицом предпринимательской деятельности;

- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено

009552

международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- неприятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение, указанное в пункте 2 настоящего Порядка, применяется представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной отделом противодействия коррупции и проведения служебных проверок департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации города Сочи;

2) рекомендации комиссии администрации города Сочи по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих (далее - комиссия);

3) объяснений должностного лица, муниципального служащего;

4) иных материалов.

4. При увольнении (освобождению от должности) муниципальных служащих администрации города Сочи в связи с утратой доверия в случаях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, учитывается характер совершенного должностным лицом, муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение должностным лицом, муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения должностным лицом, муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение (освобождению от должности) муниципальных служащих администрации города Сочи в связи с утратой доверия в случаях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении должностным лицом, муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности должностного лица, муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. В муниципальном акте (распоряжении, приказе) о применении к муниципальному служащему взыскания (увольнения) в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 закона о муниципальной службе, часть 1 или 2 статьи 13.1 закона о коррупции.

7. Копия распоряжения (приказа) о применении к муниципальному служащему взыскания (увольнения) с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

8. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение об увольнении в установленном законодательстве порядке.

Исполняющий обязанности  
заместителя Главы города Сочи,  
директора департамента  
муниципальной службы и кадровой  
политики администрации города Сочи



А.Б. Митников